

La direzione della **Semataf Srl**, nell'ambito dello sviluppo delle proprie attività aziendali, formalizzate dal campo di applicazione del SGI, coerente anche con la norma SA 8000:2014, ovvero:

- **Progettazione, costruzione e manutenzione di opere di ingegneria edile, infrastrutturale e idraulica: opere in calcestruzzo, strade e relative opere complementari, reti idriche e fognarie, movimento terra**
- **Progettazione ed esecuzione di interventi di bonifica di terreni contaminati (mediante escavazione, rimozione e recupero finale), siti industriali e protezione ambientale;**
- **Raccolta, trasporto c/terzi e c/proprio, stoccaggio, trattamento (escluso quello con impianto mobile) e recupero di rifiuti speciali pericolosi e no;**
- **Caratterizzazione di aree potenzialmente contaminate, servizi di pronto intervento ambientale;**
- **Gestione discarica per rifiuti speciali non pericolosi;**
- **Servizi di commercio ed intermediazione di rifiuti senza detenzione; campionamenti ambientali.**

Semataf srl, consapevole del proprio ruolo sociale ed etico nel contesto produttivo ed economico in cui opera, ha elaborato la presente Politica di Social Accountability al fine di formalizzare l'impegno costante verso il rispetto dei diritti umani, la tutela del lavoro, la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, e il contrasto a ogni forma di discriminazione, sfruttamento e abuso.

Questa politica si fonda sui principi sanciti dallo Standard SA8000 e si integra pienamente nella strategia aziendale e nei processi decisionali, coinvolgendo attivamente tutto il personale, i collaboratori, i fornitori e i partner.

La Direzione aziendale si impegna a perseguire i seguenti obiettivi strategici:

- Rispettare pienamente i principi delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) in materia di:
 - Divieto di discriminazione
 - Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
 - Proibizione del lavoro forzato e del lavoro minorile
 - Retribuzioni eque e orari di lavoro sostenibili
- Garantire il rispetto delle normative nazionali e internazionali in materia di diritto del lavoro e di salute e sicurezza sul lavoro, implementando una gestione proattiva della prevenzione e del rischio.
- Migliorare la soddisfazione dei dipendenti e degli stakeholder, promuovendo un ambiente di lavoro sereno e collaborativo, rafforzando la credibilità aziendale verso clienti, fornitori e istituzioni.
- Coinvolgimento della catena di fornitura: i fornitori e i subfornitori sono chiamati a rispettare i medesimi principi di responsabilità sociale adottati dall'azienda.
- Ridurre la conflittualità interna e promuovere il miglioramento continuo del clima aziendale.
- Ampliare e qualificare le attività formative rivolte a dipendenti, collaboratori e partner.
- Promuovere e consolidare un rapporto di collaborazione con le istituzioni e gli organismi preposti alla tutela dei lavoratori.

Semataf Srl si impegna a rendere disponibile questa Politica a tutti i lavoratori, collaboratori, clienti, fornitori, stakeholder e al pubblico, attraverso gli strumenti più idonei (sito web, affissione, comunicazioni dirette), e a garantire un costante monitoraggio del proprio sistema di responsabilità sociale.

Matera (MT), 15.05.2024

La Direzione Aziendale
SEMATAF SRL
Amministratore Delegato
Dott. Vincenzo Massari

